



**Положение о системе оплаты труда
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Калининграда
детского сада № 119.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет структуру, порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ д/с № 119 (далее по тексту МАДОУ), устанавливает зависимость заработной платы работника от качества и результатов труда, сложности выполняемых работ.

1.2. Настоящее положение вводится в целях повышения качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы педагогов.

1.3 Правовым основанием данной системы оплаты труда являются Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», №273-ФЗ, часть 2 статьи 26, 14. Федерального закона № 184-ФЗ, «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ», статья 144 Трудового кодекса РФ, Федеральный закон от 06 октября 2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы... Письмо от 31 марта 2008г. № 03-599 Департамента государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере образования Министерства «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда».

Постановление главы администрации городского округа «Город Калининград» № 1125 от 01.07.2009г. «Об установлении порядка и условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждений дополнительного образования детей, дошкольных образовательных учреждений, межшкольных учебных комбинатов, общеобразовательных школ-интернатов, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, учреждений молодежной сферы». Приказ комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» № 1214-д от 03.07.2009г. «О переходе на новую систему оплаты

труда муниципальных образовательных учреждений для детей- сирот и детей , оставшихся без попечения родителей, образовательных учреждений дополнительного образования детей , дошкольных образовательных учреждений , межшкольных учебных комбинатов, общеобразовательных школ- интернатов, образовательных учреждений для детей , нуждающихся в психолого- педагогической и медико- социальной помощи, учреждений молодежной сферы», приказ комитета по образованию администрации городского округа « Город Калининград» от 24.01.2014г.№ ПД-КпО-207 « О распределении средств областного бюджета на осуществление полномочий Калининградской области в сфере обеспечения государственных гарантий» образовательных учреждениях»

1.4. Система оплаты труда работников МАДОУ д/с №119 установлена коллективным договором ДОУ , трудовыми договорами, соглашениями и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органа местного самоуправления городского округа «Город Калининград».

1.5. Настоящее положение распространяется на работников МАДОУ как по основному месту работы ,так и по совместительству.

1.6. Настоящее положение , изменения и дополнения к нему рассматриваются на общем собрании трудового коллектива , согласовываются с Советом ООС и утверждаются заведующим.

1.7. Настоящее положение действует до принятия нового.

2.Формирование фонда оплаты труда

2.1 Формирование фонда оплаты труда МАДОУ осуществляется в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным подушевым нормативом и количеством воспитанников .

2.2.Формирование фонда оплаты труда МАДОУ осуществляется из следующих источников;

- **субсидии городского бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;**
- **субвенции областного бюджета на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях (для оплаты труда педагогических работников, части заработной платы заведующего МАДОУ и заместителя заведующего);**

2.3. В некоторых случаях источником формирования фонда оплаты труда могут являться:

- часть родительской платы за посещение воспитанниками ДОУ;**
- **доход от платных дополнительных образовательных и иных услуг.**

3.Распределение фонда оплаты труда.

3.1.Фонд оплаты труда МАДОУ состоит из базовой части (ФОТб) , доля которой составляет - **до 80% ФОТ** и стимулирующей части (ФОТст) , доля которой составляет – **до 50%ФОТ**.

Доля базовой части (ФОТб) и стимулирующей (ФОТст) может определяться и утверждаться заведующим дважды в год (на 1 сентября и на 1 января текущего финансового года).

3.2.Распределение базовой части фонда оплаты труда.

3.2.1.Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАДОУ на указанный период, включая:

- педагогических работников , непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс(воспитатели , специалисты);
- административно- управленческий персонал (заведующий , заместитель заведующего, главный бухгалтер);
- учебно- вспомогательный персонал (бухгалтер, делопроизводитель, младшие воспитатели ,завхоз и другие);
- младший обслуживающий персонал (рабочий по комплексному обслуживанию, повар , кладовщик и другие).

3.2.2.Руководитель формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части ФОТ.

3.2.3. Базовая часть ФОТ состоит из доли фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно- образовательный процесс (ФОТб пп.)и доли фонда оплаты труда иных категорий работников МАДОУ согласно утвержденным на текущий период штатных единиц(ФОТб шт).

3.2.4.Доля фонда оплаты труда педагогических работников , непосредственно осуществляющих воспитательно- образовательный процесс составляет – **до 70% от ФОТб.** и установлена не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

3.2.5.Доля фонда оплаты труда иных категорий работников МАДОУ согласно утвержденным на текущий период штатных единиц установлена на уровне не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год и составляет –**до 70% от ФОТб .**

3.2.6.Базовая часть ФОТ для всех категорий работников МАДОУ состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

3.2.7.Соотношение общей части (ФОТо пп) и специальной части (ФОТсп пп) фонда оплаты труда педагогических работников непосредственно осуществляющих воспитательно- образовательный процесс установлено в следующем порядке :

ФОТопп – до99% ФОТсп пп - до 10%

3.2.8.Соотношение общей части (ФОТо шт) и специальной части (ФОТсп шт) иных штатных работников установлено в следующем порядке:

ФОТо шт - до 99% ФОТсп шт -до 10%

3.2.9.Распределение общей части базовой части фонда оплаты труда.

3.2.9.1.Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников ,непосредственно осуществляющих воспитательно- образовательный процесс с рассчитывается ,исходя из величины базового оклада с учетом коэффициента показателя нормирования труда, по следующей формуле :

$ФОТо\text{ }пп = БО \times Кн$, где

ФОТопп – общая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

БО - величина базового оклада ;

Кн - коэффициент показателя нормирования труда.

3.2.9.2.Основой базового оклада педагогических работников , непосредственно осуществляющих воспитательно- образовательный процесс является базовая единица в размере - **15000** руб.

3.2.9.3.Вобщую часть фонда оплаты труда педагогических работников ,непосредственно осуществляющих воспитательно- образовательный процесс входят также следующие выплаты:

- **за педагогический стаж работы в данном МАДОУ ;**

- за период до 2-х лет – 2% от Бо;

- за период от 2-х до 10 лет -5% от Бо;

- за период свыше 10 лет - 10% от Бо;

- **за уровень образования ;**

- высшее педагогическое- 7% от Бо;

- среднее специальное – 3% от Бо;

- **за квалификационную категорию педагога;**

- высшая категория – 20% от Бо;

- первая категория – 10% от Бо;

3.2.9.4. Общая часть фонда оплаты труда иных категорий штатных работников рассчитывается ,исходя из величины базового оклада с учетом коэффициента нормирования по следующей формуле:

$ФОТ\text{ }о\text{ }шт = БО \times Кн$, где

ФОТ о шт - общая часть фонда оплаты труда иных категорий штатных работников;

БО - величина базового оклада ;

Кн- коэффициент показателя нормирования труда;

3.2.9.5. Основой базового оклада иных категорий штатных работников является базовая единица в следующем размере :

Бухгалтер – **15000** руб.

Делопроизводитель - **8700** руб.

Старшая медсестра – **13300**руб.

Медицинская сестра – **7000** руб.

Младшие воспитатели - **7500** руб.

Заведующий хозяйством – **10100** руб.

Шеф-повар – **10100** руб.

Повар - **8100** руб.

Кухонный рабочий – **7500** руб.

Машинист по стирке и ремонту спецодежды - **7500** руб.

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – **9334** руб.

Дворник - **7500** руб.

Уборщик производственных и служебных помещений– **7500** руб.

Кладовщик – **7500** руб.

Сторож - **7500** руб.

Кастелянша – **7100** руб.

3.2.9.6. Коэффициент показателя нормирования труда определяется исходя из количества ставок работника.

3.2.9.7. Размер базовой единицы может определяться и утверждаться дважды в год (на 1 сентября и на 1 января текущего финансового года).

3.2.9.8. Из общей базовой части производятся выплаты за увеличение объема работы , расширения зоны обслуживания работнику , который выполняет функции полностью или частично наряду со своим основным договором в случае наличия вакансии или отсутствия работника определенной категории – в размере по соглашению сторон в соответствии со ст. 151 ТК РФ.

3.2.10. Распределение специальной части базовой части фонда оплаты труда.

3.2.10.1. Специальная часть базовой части фонда оплаты труда работников МАДОУ (ФОТсп) включает в себя :

- выплаты компенсационного характера ,предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской федерации , региональными и муниципальными нормативными правовыми актами; (оплата больничного листа за первые три дня нетрудоспособности , пособие по уходу за детьми до 3-х лет , приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

за работу в условиях логопункта , за вредные условия работы , за работу в условиях труда , отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время , в праздничные дни).

3.2.10.2.Размер ,порядок и условия распределения специальной части определены «Положением о распределении специальной части фонда оплаты труда работников МАДОУ д/с № 119».(Приложение № 1)

3.3.Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.3.1 Система стимулирующих выплат работникам МАДОУ включает в себя :

- поощрительные выплаты за добросовестный труд и хорошие результаты труда по случаю (торжественного события, государственных , профессиональных праздников, юбилейной даты рождения);
- поощрительные выплаты за высокие результаты труда и качество выполняемой работы.

3.3.2. Важными условиями распределения поощрительных выплат являются:

- соблюдение требований охраны труда , ТБ , пожарной безопасности;
- соблюдение требований инструкции по охране жизни и здоровья детей , отсутствие травматизма ;
- строгое соблюдение норм трудовой дисциплины , Правил внутреннего трудового распорядка;
- выполнение должностных обязанностей в полном объеме;
- своевременное и качественное ведение документации;

3.3.3. Размер и порядок осуществления стимулирующих выплат определены « Положением о стимулировании работников МАДОУ д/с № 119».(Приложение № 2).

3.3.4.Приказом МАДОУ стимулирующие выплаты могут изменяться или отменяться полностью за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, несоблюдение вышеперечисленных условий распределения поощрительных выплат.

3.4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Калининградской области при условии , что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).Размер минимальной заработной платы устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области (ст. 133.1 ТК РФ, Закон Калининградской области « О порядке установления размера минимальной заработной платы в Калининградской области « от 06.12.2011г.) и включает в себя кроме должностного оклада все выплаты , предусмотренные системой оплаты труда, как компенсационного, так и стимулирующего характера.

3.5.Все выплаты , которые установлены работникам в абсолютных размерах (кроме разовых поощрительных выплат) , производятся прямо пропорционально фактически отработанному времени.

3.6.Оказание материальной помощи работнику МАДОУ.

3.6.1.При наличии средств бюджетного финансирования сотрудникам ДОУ может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается в индивидуальном порядке по заявлению работника при документальном подтверждении:

- по случаю тяжелой жизненной ситуации (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжелая болезнь, травма, смерть близкого человека, тяжелое материальное положение и др.);
- по случаю торжественного события в личной жизни (свадьба и т. д.);

3.6.2.Материальная помощь выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером материальная помощь не ограничена. Выплата материальной помощи и ее размер устанавливается в каждом случае индивидуально приказом заведующего ДОУ.

3.7.Условия оплаты труда заведующего МАДОУ, заместителя заведующего и главного бухгалтера.

3.7.1.Заработная плата заведующего МАДОУ, заместителя заведующего и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.7.2. Размер должностного оклада заведующего МАДОУ, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются учредителем.

3.7.3.Размер должностных окладов заместителя заведующего, главного бухгалтера МАДОУ устанавливается в соотношении на 10- 30 процентов ниже должностного оклада заведующего МАДОУ.