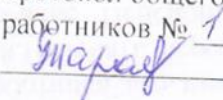


Согласовано
от «18» марта 2022г.
протокол общего собрания
работников № 1
 С. А Таравкова



Утверждаю
Заведующий МАДОУ д/с № 119
И.М. Ленковец
Приказ № 189 -о
18 марта 2022г.

Положение об общем собрании работников МАДОУ д/с №119

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании работников МАДОУ д/с №119 (далее по тексту – Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад №119 (далее по тексту – Учреждение) разработано на основании Конституции Российской Федерации, федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Устава МАДОУ д/с №119, иных нормативных правовых актов Российской Федерации,
- 1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания.
- 1.5. Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах полномочий в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

- 3.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:
 - разработка и согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающие права и законные интересы работников ;
 - избрание представителей от работников в наблюдательный совет.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право :

- участвовать в управлении Учреждением;

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит более половины членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием работников

5.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления (без права совещательного голоса) .

5.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год .

5.3. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, заведующий или не менее одной трети работников Учреждения.

5.5. Срок полномочий общего собрания работников – неопределенный срок.

5.6. Решения общего собрания работников принимаются на заседании . Заседание правомочно , если в нем участвует не менее половины работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ , нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.